

Нормирование труда и обоснование трудоемкости работ при выполнении государственного заказа

На курсе будут рассмотрены особенности обоснования трудоемкости работ при исполнении Гособоронзаказа, современные подходы к нормированию труда и оптимизации численности персонала на предприятии ОПК.

Дата проведения: 11 - 12 декабря 2025 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC23984

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16 часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Стоимость участия: 47 900 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Экономистов, директоров по экономике, специалистов и руководителей ОТиЗ, руководителей и специалистов плановых и экономических служб предприятий оборонно-промышленного комплекса, сотрудников, которые занимаются подготовкой расчетно-калькуляционных материалов при обосновании трудоемкости выполнения работ по государственным контрактам (договорам) по ГОЗ.

Цель обучения

Предоставить рекомендации по нормированию труда и оптимизации численности персонала, разобрать проблемные вопросы подтверждения трудоёмкости труда работников, занятых созданием научно-технической продукции, дать рекомендации по подготовке локальных нормативных актов, предусматривающих ведение, замену и пересмотр норм труда. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День-1.

Управление численностью и нормирование труда как часть системы управления эффективностью. Современные требования к нормированию труда с учетом новых профстандартов. Нормирование труда в условиях современных способов организации производства.

Производительность труда и способы ее повышения. Социальные, технические, организационные факторы, влияющие на повышение производительности. Подходы к снижению трудоемкости и трудозатрат.

Планирование численности.

- Планирование численности персонала. Терминология. Проблематика.
- Современные способы планирования численностью, их достоинства и недостатки. Внутренние и внешние факторы, влияющие на численность персонала.
 - Подходы к определению численности персонала.
 - Методы определения численности персонала.
 - Структура персонала.
 - Оценка эффективности управления численностью персонала.

Нормирование труда как часть системы управления численностью.

- Выбор методологии нормирования для разных категорий персонала.
- Нормирование труда работников НИР, ИТР, руководителей.
- Нормирование в условиях выпуска разнообразных видов продукции.
- Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования.
- Методы изучения затрат рабочего времени и установления норм. Факторы, при которых требуется пересмотр норм.
- Классификация методов нормирования труда. Методы нормирования: маргиналистский, аналитический, суммарный, их преимущества и недостатки.
- Виды норм и нормативов.
- Структура затрат рабочего времени.
- Фотография рабочего дня.
- Метод моментных наблюдений.
- Хронометраж.
- Калькуляторы численности и их применения в условиях меняющейся загрузки.
 - Факторное нормирование.
 - Бенчмаркинг.
- Определение потерь рабочего времени и причин их возникновения.

Организация системы нормирования труда на предприятии.

- Виды систем организации нормирования труда.
- Алгоритм организации системы нормирования труда.
- Автоматизация процесса нормирования.
- Способы снижения трудозатрат на проведение нормирования.
- Современные информационные технологии в нормировании труда.
- Правовое обеспечение системы нормирования. Локальные акты, регулирующие нормирование труда в организации. Обоснование для утверждения норм труда.
- Положения Коллективного договора о нормировании.
- Анализ эффективности системы нормирования, показатели, характеризующие эффективность норм труда и их связь с другими КПЭ организации.

Материальное стимулирование персонала промышленного предприятия на основе оценки выполнения норм выработки.

Способы использования трудовых ресурсов и сохранения уровня зарплаты при нестабильном объеме производства. Аккордная оплата труда. КТУ и бестарифная оплата.

Практическая часть: практикумы, упражнения, задания на определение норм и нормативов.

День-2.

Формирование себестоимости по статье калькуляции «Затраты на оплату труда ОПП». Трудоемкость, норма выработки и норма времени - порядок применения различных видов норм труда при обосновании трудоемкости продукции оборонного назначения. Расчет трудоемкости аналитическим (расчетно-техническим) методом по типовым межотраслевым, отраслевым (подотраслевыми) и местным нормам времени. Актуальная практика проверки и рассмотрение заказчиком ОЭПиН.

Расчет и обоснование трудозатрат и заработной платы в цене продукции ГОЗ. Несоответствие уровня планируемой основной заработной платы производственного персонала доведенным МЭР России индексам-дефляторам сложившемуся уровню инфляции и фактическому росту затрат на оплату труда производственного персонала, подтвержденному отчетными

документами предприятия (порядок действий). Категорирование структурных подразделений и работников предприятия. Оплата труда: начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам. Расходы на оплату труда работников, не состоящих в штате организации, за выполнение работ по заключенным договорам ГПХ (включая договоры подряда), за исключением оплаты труда по договорам ГПХ, заключенным с ИП (п.21 ст.255 НК РФ).

Вычисления и обоснование показателей среднего размера заработной платы:-два подхода, применяемые ДАГК при рассмотрении РКМ. Практические вопросы начисления надбавок и премий. Работа в выходные, сверхурочные (сложившаяся практика).

Обоснование трудоемкости в соответствии с Перечнем,-утв. Приказом МО России от 08.06.2022 №329: разъяснение эксперта и рекомендации по выполнению.

Типичные ошибки, допускаемые на предприятиях оборонной промышленности при формировании себестоимости на продукцию, поставляемую по ГОЗ, в том числе при формировании обосновывающих документов. Ошибки в предоставлении документов. Ошибки в расшифровке трудоемкости. Ошибки в расчете накладных расходов.

Создание научно-технической продукции (НИОКР): прикладные вопросы определения состава и содержания статей затрат.

Полномочия ФАС России в сфере контроля и надзора за расходами и нормативами по оплате труда.

- Заработная плата и трудоемкость, учитываемые при формировании цены на продукцию по-ГОЗ.
- Примеры нарушений, связанных с включением необоснованных затрат на оплату труда в себестоимость продукции по-ГОЗ.
- Обзор практики ФАС России и судебной практики по рассмотрению дел, связанных с необоснованным включением в себестоимость продукции по-ГОЗ затрат на оплату труда.
- Раздельный учет затрат, связанных с заработной платой основных производственных рабочих.
- Подходы к расчету трудоемкости, стандарты организаций, отраслевые нормативы.
- Проверка обоснованности затрат, в том числе на оплату труда при проведении ФАС России мероприятий по контролю.

Преподаватели

СУМИН Антон Юрьевич

Эксперт-практик в области управления персоналом и нормирования труда.

Ключевые навыки:

Управление производством, HR, C&B, ОТиЗ, PM, TPS.

Более 25 лет практического опыта обеспечения роста производительности труда, создания и регламентации эффективных систем организации, нормирования и оплаты труда (Госкорпорация «Роскосмос» и её головные организации, АО «Компания «Сухой», приборостроение, наукоемкие и высокотехнологичные производства, строительство, легкая промышленность и иные направления реальных секторов экономик.).

КУПРЕЕНКО Яна Валерьевна

Кандидат экономических наук, эксперт по ценообразованию ГОЗ. Опыт практической работы по ценообразованию 10 лет (головной исполнитель).

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Представитель ФАС России.