

## Разработка оптимального штатного расписания на основании процессов, оргструктуры и расчета нормативной численности

Участники курса смогут проследить всю цепочку формирования штатного расписания, параллельно разработав нормативы численности на основании оргструктуры. Научатся правильно определять потребность в сотрудниках и составлять прогноз необходимой численности различных категорий персонала.

**Дата проведения:** 21 - 23 августа 2024 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** MC22146

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Онлайн-трансляция

**Срок обучения:** 3 дня

**Продолжительность обучения:** 24 часа

**Стоимость участия:** 47 900 руб.

**Для участников предусмотрено:** Методический материал.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

# Для кого предназначен

Директоров по персоналу, руководителей отделов персонала, мотивации и компенсации, начальников отделов оплаты труда и заработной платы, экономистов по труду, менеджеров по организационному развитию.

# Цель обучения

Предоставить практические инструменты оптимизации штатного расписания и ФОТ на основании оргструктуры и нормативной численности персонала.

# Результат обучения

**В результате обучения участники смогут:**

- Анализировать бизнес процессы верхнего уровня, строить функциональные процессы, на основании исходных данных.
- Рассчитывать нормативную численность различных категорий персонала (основного производства, вспомогательного, коммерческого, поддерживающего).
- Формировать и корректировать штатное расписание в зависимости от потребностей компании в трудовых ресурсах.
- Оптимизировать ФОТ.-

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

**День 1.**

**Бизнес-архитектура современной компании – основа организации деятельности.**

- Основные составляющие бизнес-архитектуры: процессы, структура, штатное расписание.
- Методика построения бизнес-процессов.
- Владелец бизнес-процесса, границы бизнес-процесса, зона ответственности.
- Способы закрепления ответственности за бизнес-процессы.
- Описание бизнес-процессов.
- Матрица ответственности за функции.

**Практикум:** задания на выделение бизнес процессов верхнего уровня; задание на построение функциональных процессов.-

**Организационная структура – построение и корректировка.**

- Факторы, влияющие на формирование организационной структуры.
- Функционально-ориентированная организационная структура.
- Процессно-ориентированная организационная структура.
- Дивизиональная организационная структура.
- Проектно-ориентированная организационная структура.
- Матричная схема взаимодействия бизнесов и сервисов.
- Подходы к оптимизации организационной структуры.
- Корректировка организационной структуры.

**Практикум:** анализ и корректировка оргструктур, задание на построение структуры.

**День 2.**

**Расчет численности подразделений – подходы и методики.**

- Подходы к определению численности: маргиналистский, суммарный, аналитический.
- Способы расчета численности подразделений.
- Исходные данные для расчета нормативной численности.
- Расчет численности на основе трудоемкости.

- Расчет численности по нормам труда, нормам обслуживания.
- Факторное нормирование на основе драйверов численности.
- Функциональный анализ.
- Бенчмаркинг.

**Практикум:** Расчет численности работников основного производства, вспомогательного, коммерческого персонала, численность поддерживающих подразделений.

### День 3.

#### Штатное расписание и ФОТ – способы построения и оптимизации.

- Штатное расписание – оптимальный формат. Правовой и управленческий аспекты.
- Штатные, внештатные, совместители, самозанятые, ИП, ГПХ – как их учитывать?-
- Бюджет численности – основа штатного расписания. Какой документ отражает потребность компании в персонале и является сводом всей рабочей силы?
- Гибкое штатное расписание – мечта или реальность?
- Способы составления ШР, корректировки и контроля.

**Практикум:** перевод нормативной численности в штатное расписание.

#### Система регламентации деятельности в компании.

- Документирование процессов, структуры, штатное расписание, описание содержания деятельности и обязанностей работника.
- Описание должности и должностная инструкция – вместе или отдельно?
- Автоматизация - путь к оптимизации.

# Преподаватели

## БОДРОВА Ольга Артуровна

Кандидат экономических наук, консультант-практик по управлению с 20-летним опытом работы директором по персоналу и оргразвитию в крупных российских и зарубежных компаниях, карьерный коуч.

#### Сфера профессиональных компетенций:

- Построение системы управления персоналом.
- Построение грейдинга, систем вознаграждения и льгот.
- Экономика и нормирование труда.
- Профессиональное и карьерное развитие сотрудников.
- Разработка программ и системы обучения сотрудников в компании.
- Разработка системы целей и показателей их достижения.–
- Карьерный коучинг и карьерное консультирование.
- HR-маркетинг и брендинг.

#### Образование:

2004 - Thunderbird – The Garvin School of International Management (USA), CBSD, Москва.-

1999 - 2001 – Высшая коммерческая школа при Минэкономразвития РФ совместно с International European Management Institute (France) - Магистр делового администрирования (MBA).

1980-1985 – Коми – Государственный педагогический институт. (Преподаватель английского и немецкого языков).

#### Опыт работы:

ОАО «Эффортел» (телекоммуникации), директор по персоналу и организационному развитию группы компаний.

ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» (Турция, производство напитков), директор по персоналу Московского завода.

ЗАО «КОМКОР-ТВ» (бренд АКАДО, телекоммуникации), директор по персоналу

Группа «Лафарж» (Франция, производство цемента), ОАО «Воскресенск цемент» , директор по управлению персоналом, региональный менеджер по управлению персоналом управляющей компании.

**Проекты для клиентов - российских и зарубежных компаний:** проекты трансформаций, разработка и внедрение систем оплаты, премирования, разработка KPI, грейдов, программы кадрового резерва, развития и менторинга руководителей, коучинг.

**Публикации:**

Автор многочисленных статей в профильных СМИ: «Harward Business Review», «Форбс», «Ведомости», «Директор по персоналу», «Справочник по управлению персоналом» и др.