

## Проблемы управления проектами развития предприятия

Программа курса содержит подробное изучение практик и стандартов в области проектного менеджмента предприятия, дает понимание разных подходов и методологий, формирования системного подхода к решению задач в реализации проектов, проблем управления проектами развития предприятия.

**Дата проведения:** 21 - 23 августа 2024 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** СП10735

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 3 дня

**Продолжительность обучения:** 24 часа

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, ул. Петропавловская, д. 4, литер А. Станция метро «Петроградская».

**Стоимость участия:** 39 000 руб.

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

### Для кого предназначен

Руководителей компаний, директоров по развитию, коммерческих директоров, руководителей производств, директоров по управлению проектами, директоров по ИТ, руководителей проектных офисов, руководителей/менеджеров проектов, администраторов/ координаторов проектов, членов проектных команд.

### Цель обучения

Научиться правильно планировать работы и процессы проекта развития предприятия, овладеть техниками успешного управления проектами и проектными командами, уметь рассчитывать экономику проектов развития предприятия (модели окупаемости, учет затрат, оценку эффективности), предвидеть риски по проекту и разрабатывать план их нивелирования. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

## Программа обучения

Понятие проекта. Границы применимости проекта. Отличие проектного управления от управления проектами.

Нормативные документы по управлению проектами.

Управление изменениями в компании. Как цели проектов отражаются на структурах проектов.

Различные подходы к управлению проектами.

Рекомендуемая структура проекта развития предприятия и процессов управления проектом.

Система управления проектами развития предприятия.

Этапы и стадии управления проектами развития.

Избегание ошибок на стадии инициации и предпроектных исследований.

Составление предварительного плана проекта развития. Семь основных ошибок (в формате группового тренинга).

Особенности планирования проектов развития предприятия.

Планирование работ (методом обратных графов).

Планирование продолжительности проекта методом диаграммы Ганта.

Планирование человеческих и материальных ресурсов проекта.

Контроль исполнения планов проекта по методу В.А.Базарова.

Избегание ошибок в процессе передачи результатов проекта в линейное управление.

Постпроектное сопровождение.

Экономика проектов развития предприятия, модели окупаемости, учет затрат, оценка эффективности.

Особенности проектов развития в условиях изменения модели богатства при флуктуации экономики и бизнес-среды.

Управление рисками и шансами проектов развития. Ошибки не учета рисков при их привязке к источникам угроз.

Грамотное управление конфликтами в проектах по Э.Берну и С.Карпману.

Преодоление ошибок в организации работ проектных команд.

Психофизиологические аспекты проектного управления. Техники предотвращения стресса и профессионального выгорания.

## Преподаватели

### ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Эксперт и практикующий специалист в сферах антикризисного управления, оптимизации организационно-функциональных структур компаний, встраивание компаний в систему поставок крупных вендеров (Ford, Bosch, Siemens, Electrolux, Lorange, Pepsi-Cola, Coca-Cola, Heineken, Chupa Chups, Камаз, Газмаш, ВИАМ и др.), создания служб маркетинга, постановки системы продаж, оптимизации поставок и логистических систем, настройки бизнес-процессов управляющих компаний холдинговых структур, комплексной диагностики состояния систем управления, создания и внедрения систем мотивации, выстраивания бизнес-процессов в соответствии с бизнес-моделью, PR и GR. Опыт руководящей работы в коммерческих и государственных организациях более 27 лет.