

## Управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР)

Программа обучения охватывает широкий спектр вопросов, связанных с управлением научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР), включая понятие НИР и ОКР, нормативные документы, управление сложными изменениями в компании, роль знаний компании в НИОКР, системный подход, управление рисками, проектный подход и другие аспекты.

**Дата проведения:** 8 - 10 апреля 2025 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** СП12956

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 3 дня

**Продолжительность обучения:** 24 часа

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

**Стоимость участия:** 49 000 руб.

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

### Для кого предназначен

Директоров производственных предприятий, главных конструкторов, главных инженеров, начальников производств, главных технологов, ведущих конструкторов и инженеров, начальников цехов и подразделений промышленных предприятий, экономистов, маркетологов, руководителей служб качества, стратегического и организационного развития.

### Цель обучения

- выбрать и научиться применять современные инструменты и методы разработки новой продукции и технологии ее изготовления;
- использовать стандарты и лучшие мировые практики для повышения эффективности работы подразделения и предприятия;
- организовывать взаимодействие и синхронизировать процессы генерации новых идей внутри и между подразделениями;
- разрабатывать и внедрять инновации на предприятии.

### Особенности программы

Обучение направлено на развитие навыков и компетенций менеджеров в области НИОКР, а также на ознакомление с инструментами и методами управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

Понятие НИР и ОКР. Его роль в эволюции компании. Модель успеха.

Нормативные документы НИР и ОКР.

Управление сложными изменениями в компании. Что не относится к НИР и ОКР.

Понятие знаний компании и их роль в НИОКР

Структура знаний и применение корпоративных векторов компетенций в НИОКР

Понятие системного подхода и жизненного цикла технической системы.

Системно-инженерный подход и его применение при описании технических систем

Управление рисками НИОКР. Стратегии управления рисками.

Применение модели жизненного цикла технической системы для предотвращения рисков и-ошибок в НИОКР.

Подробный разбор шагов по избеганию ошибок на каждом из пяти этапов проектирования жизненного цикла технической системы.

Инструменты НИОКР для менеджеров

Организация процесса НИОКР. Применение аутсорсинга.

Правовые вопросы создания нематериальных активов.

Экономика НИОКР, учет затрат в оценка эффективности.

Проектный подход в НИОКР.

Психофизиологические аспекты участия в НИОКР.

Преодоление ошибок в организации взаимодействия групповых работ.

Изменение структуры управления НИОКР в условиях стохастических процессов современной экономики.

## Преподаватели

### ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Эксперт и практикующий специалист в сферах антикризисного управления, оптимизации организационно-функциональных структур компаний, встраивание компаний в систему поставок крупных вендеров (Ford, Bosch, Siemens, Electrolux, Loranger, Pepsi-Cola, Coca-Cola, Heineken, Chupa Chups, Камаз, Газмаш, ВИАМ и др.), создания служб маркетинга, постановки системы продаж, оптимизации поставок и логистических систем, настройки бизнес-процессов управляющих компаний холдинговых структур, комплексной диагностики состояния систем управления, создания и внедрения систем мотивации, выстраивания бизнес-процессов в соответствии с бизнес-моделью, PR и GR. Опыт руководящей работы в коммерческих и государственных организациях более 27 лет.