

# Инструменты стратегического управления: разработка путей повышения эффективности функционирования и развития организации

Проблема обеспечения стабильного функционирования и развития компании решается за счет применения актуальных инструментов стратегического управления. В условиях постоянно меняющейся внешней среды, растущей конкуренции, давлении санкций грамотное использование методов стратегического планирования поможет разработать стратегию адаптации компании к новым условиям и обеспечить ее устойчивое развитие. В рамках курса на практике разбираются актуальные методы и процедуры, позволяющие повысить эффективность бизнес-процессов, улучшить коммуникацию между различными уровнями управления, спланировать стратегические изменения, направленные на оптимизацию деятельности компании и ее развитие.

**Дата проведения:** 16 - 19 декабря 2024 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** СП11672

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 4 дня

**Продолжительность обучения:** 32 часа

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, ул. Петропавловская, д. 4, литер А. Станция метро «Петроградская».

**Стоимость участия:** 47 800 руб.

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

## Для кого предназначен

Собственников бизнеса, руководителей различных уровней, менеджеров проектов и отделов и других специалистов, занимающихся вопросами стратегического планирования, контроля и оценки эффективности деятельности организации.

## Цель обучения

Научиться применять инструменты стратегического управления для разработки стратегии развития компании.

## Результат обучения

**В результате обучения слушатели:**

- Научатся оценивать действующую модель управления на основе ключевых характеристик.
- Научатся применять на практике модели стратегического планирования.

- Приобретут практический навык применения методов стратегического планирования.
- Ознакомятся с ключевыми механизмами адаптивного управления и достоинствами и условиями применения адаптивной структуры управления.
- Научатся разрабатывать стратегию развития компании.
- Рассмотрят особенности разных видов реорганизации компании.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

## День 1.

### Характеристика действующей модели корпоративного управления.

- Место и роль учредителей и менеджеров.
- Структура предприятия относительно владения акциями.
- Иерархия управляющего совета.
- Нормы права и законы в этой сфере.
- Перечень вопросов, требующих согласования с инвесторами.
- Система отношений между участниками бизнеса.
- Подходы к анализу результатов менеджмента в корпорации.
- Основные типы моделей корпоративного управления.
- Модели управления холдингом McKinsey.
  - Классификация корпоративных центров по McKinsey.
  - Модели управления McKinsey «Финансовый холдинг (ФХ)», «Стратегический архитектор» (СА), «Стратегический контролер» (СК) и «Оператор» (Оп).
- Модели управления холдингом ИКФ АЛЪТ.
  - Типовые модели управления холдингом: "Стратег", "Оператор", "Инвестор" и "Капитализатор".
  - Типовые проблемы управления структурой холдингового типа.

### Модели стратегического планирования.

- Экстраполяция и сценарное моделирование – сущность и различия.
- Сценарное моделирование. Методика из восьми шагов.
- Сценарное планирование. Алгоритм, инструменты, платформы и сервисы.
- Бизнес-модель Остервальдер - Пинье
- Модель «Три горизонта» (Three Horizons от McKinsey).

## День 2.

### Базовые условия функционирования и развития компании.

- Персонал: правила отбор и условия социализации. Инструмент: корпоративная культура. Формальная и неформальная корпоративная культура.
- Построение оптимальной вертикали власти в компании. Инструмент: организационная структура и механизмы координации Г. Минцберга. Критерии выбора организационной структуры. Снятие ограничений на развитие компании. Органическая и бюрократическая оргструктура.
- Самоорганизация коллектива в рамках ключевых положений собственника. Инструмент: адаптивное управление.
- Формирование правил «игры» в компании. Принципы и нормы деятельности, организационная документация.

### Адаптивное управление.

- Сущность. Отличительные характеристики адаптивного менеджмента и традиционного менеджмента.
- Самообучающиеся, самонастраивающиеся, самоорганизующиеся системы.
- Основные характеристики адаптивных (органических) структур управления.
- Отличия органической организации от-механистической.
- Факторы организационного дизайна, влияющие на-соотношение в-организации элементов механистической и-органической структур.
- Виды адаптивных структур управления.
- Преимущества органической организационной структуры.

- Недостатки органической организационной структуры.
- Адаптивное управление в условиях цифровизации экономики.

#### **Инструменты постановки и декомпозиции целей.**

- Построение дерева целей по принципу как есть (SMART).
- Дерево целей по принципу «как должно быть». Применение системного подхода для построения дерева целей.
- Взаимосвязь миссии, стратегического видения и целей.

#### **День 3.**

##### **Инструменты стратегического планирования: характеристика и условия применения.**

- Анализ внешней среды. PESTEL- анализ.
- Стратегическое планирование на основе дерева проблем.
- Анализ предпочтений потребителей. Матрица QFD.
- Анализ конкурентоспособности бизнеса перед конкурентами. Стратегические часы Боумана.
- Анализ стратегических разрывов. GAP – анализ.
- Информационная основа для формирования комплекса стратегий. SWOT – анализ.
- Оценка сильных и слабых сторон компании. SNW – анализ. SNW и-SWOT-анализ: в-чем разница.
- Модель поиска устойчивого конкурентного преимущества. VRIO-анализ. Достоинства и ограничения VRIO-анализа. Разница между VRIO-анализом и SWOT-анализом.
- Анализ портфеля продуктов. Матрица БКГ (Бостонская матрица – BCG). Матрица «Дженерал Электрик» - «Маккинзи».
- Определение направлений роста бизнеса. Модель И. Ансоффа.
- Методика формирования рыночных ниш. Матрица Д. Абеля.
- Метод «развертывания политики». Цикл PDCA. Матрица Хосин Канри.

#### **День 4.**

##### **Инструменты стратегического управления развитием организации.**

- Модель преобразований Курта Левина.
- Модель жизненного цикла И. Адизеса.
- Выбор стратегий с учетом этапов жизненного цикла компании, продукта, рынка.

##### **Этапы стратегического планирования.**

- Характеристика миссии, стратегического видения и целей.
- Анализ среды компании: отбор факторов внешней и внутренней среды, влияющих на стратегию.
- Анализ действующей стратегии: оценка степени достижения желаемого состояния.
- Выбор корректирующих воздействий.

##### **Реорганизация: сущность, виды и этапы проведения.**

- Способы реорганизации юридического лица: слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование.
- Этапы реорганизации. Разработка плана реорганизации деятельности компании.
- Виды потенциальных проблем при проведении реорганизации.

**Практические занятия:** проведение анализа альтернатив и выбор стратегий при помощи актуальных методов стратегического планирования.

## Преподаватели

### ВЕТРОВА Елена Николаевна

Профессор кафедры экономики и управления предприятиями и производственными комплексами СПбГЭУ, доктор экономических наук.

«Профессор практики», факультет информационных технологий и программирования СПбИТМО.

Эксперт федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» государственной программы РФ «Научно-технологическое развитие РФ».

Эксперт ПАО «Газпром», член экспертного сообщества Росконгресса, эксперт на различных мероприятиях, в т.ч. международного масштаба (ПМЭФ, Арктический форум, Инновационный форум, Инвестиционный форум).

Лауреат Премии правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся достижения в области высшего образования и среднего профессионального образования (ПО № 607 от 26.04.2019 г.)

Участник проекта по обучению высших управленческих кадров для КНР.

## ВОРОБЬЁВ Павел Федорович

R&D директор. Руководитель проекта (сертифицирован ПМ - стандарт).

Бизнес-тренер, консультант по организационному развитию, эксперт-аналитик в области экономики, управления и маркетинга.

Приглашенный лектор и ведущий семинаров в области менеджмента, маркетинга-и построения бизнес-систем анализа-РАНХиГС,-НИУ ВШЭ и ряда корпоративных университетов.

Разработка и сопровождение проектов в сфере машино- и судостроения, энергетики.

Специализируется на бизнес-планировании и моделировании.