

# Увольнение сотрудников в 2023 году: новое в законодательстве, порядок оформления, практика разрешения трудовых споров

Для работодателей в 2023 году изменен перечень и формы документов, предоставляемых сотрудникам при увольнении, в ТК РФ появились новые основания для расторжения трудового договора. На курсе слушатели узнают, как правильно оформлять увольнение в 2023 году, чтобы избежать судебных споров и внеплановых проверок ГИТ.

**Дата проведения:** **Открытая дата**

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 3 дня

**Продолжительность обучения:** 24 часа

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

## Для кого предназначен

Руководителей и специалистов кадровых служб, директоров и менеджеров по персоналу, юристов, руководителей организаций.

## Цель обучения

Рассмотреть новые основания и процедуру увольнения в 2023 году, разобрать спорные вопросы увольнения с учетом судебной практики.

## Результат обучения

**В результате обучения на курсе слушатели узнают:**

- Какие появились новые основания для увольнения сотрудников.
- Как грамотно уволить работника по инициативе работодателя.
- Как уволить дистанционного работника.
- Как расстаться с конфликтным работником, не нарушив закон.
- Как рассчитать компенсацию за вынужденный прогул без рисков.
- Какие документы работодатель должен выдавать уволенному работнику.
- Как отчитаться по увольнению сотрудника.
- Как работодателю доказать законность увольнения работника в суде.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

## День-1.

### Требования законодательства к увольнению работников-участников СВО.

- Особенности увольнения работников, участвующих в-СВО.
- Увольнение работника в-случае невыхода его на-работу по-истечении трех месяцев после окончания прохождения им-военной службы.
- Увольнение в-связи с-окончанием срочного трудового договора во-время участия работника в-СВО.
- Преимущественное право на-трудоустройство работников- участников СВО, уволенных после 24-февраля 2022-года.

### Спорные ситуации при расторжении трудового договора по-инициативе работника.

- Основные ошибки работодателя при оформлении увольнения по-собственному желанию.
- Правила оформления заявления об-увольнении по-собственному желанию.
- Как работник может доказать принуждение к-увольнению.
- Можно-ли увольнять работника, если он-прислал заявление об-увольнении через мессенджеры -мнение ГИТ и-судов.
- Отзыв заявления об-увольнении через мессенджеры— какие действия должен предпринять работодатель.
- Законный отказ в-отзыве заявления об-увольнении.
- Расторжение трудового договора в-выходные, праздничные дни, в-период нетрудоспособности, во-время отпуска.
- Какие документы необходимо выдавать работникам при увольнении с-1-января 2023-года.

### Расторжение трудового договора по-соглашению сторон.

- Как правильно составить соглашение сторон, чтобы у-работника не-было возможности оспорить его в-суде.
- Чем отличается увольнение по-соглашению сторон от-увольнения по-собственному желанию.
- Как правильно вести переговоры с-работником о-расторжении трудового договора по-соглашению сторон.
- Какие суммы выплат по-соглашению работнику будет оспорить сложно.
- Ограничения, которые накладывает законодательство при увольнении по-соглашению сторон отдельных категорий работников.
- Особенности увольнения по-соглашению сторон беременных женщин.

### Особенности заключения и-расторжения срочного трудового договора.

- Основания заключения срочного трудового договора.
- Правила оформления срочного трудового договора.
- Возможность продления срочного трудового договора-позиция судов и-Роструда.
- Риски неоднократного перезаключения срочных трудовых договоров, заключенных по-части 1-чт.59-ТК РФ.
- Формулировки в-уведомлениях об-окончании срочного трудового договора, которые судами признаются неправомерными.
- Последствия нарушения срока предупреждения об-увольнении в-связи с-истечением срока трудового договора.
- Порядок предоставления отпуска с-последующим увольнением при срочном трудовом договоре.
- Порядок увольнения «срочника» во-время очередного отпуска.
- Требования к-процедуре увольнения беременной женщины по-истечении срока трудового договора.

## День-2.

### Сокращение численности или штата работников.

- Требования ТК-РФ-к-основаниям и-процедуре сокращения численности или штата работников.
- Обоснование выбора кандидатур работников для сокращения-преимущественное право оставления на-работе.
- Спорные вопросы, связанные с-предложением вакансий.
- Отсутствие преимущественного права при переводе работников на-вакантные должности.
- «Несокращаемые» работники: действия работодателя.
- Правила увольнения при ликвидации обособленного структурного подразделения организации.
- Как оформить отказ работника от-перевода в-структурное подразделение, расположенное в-другой местности-особая позиция Конституционного суда. Ошибки работодателей при толковании решений Конституционного Суда.
- Правила исчисления сроков при сокращении.

### Увольнение по-инициативе работодателя.

#### Прогоул.

- Ошибки в-толковании понятия «прогул», противоположные позиции судов.
- Порядок действий работодателя в-различных ситуациях, связанных с-отсутствием работников.

### Неудовлетворительный результат испытания.

- Типичные ошибки при установлении испытания и-увольнении работников, не-прошедших испытание.

- Причины восстановления работников по-решению суда, правовые позиции Конституционного Суда РФ-по-вопросам оценки результатов прохождения работниками испытания.

#### **Неоднократное неисполнение работником должностных обязанностей.**

- Ошибки работодателя при определении трудовой функции работника.
- Правовые позиции Верховного Суда РФ-об-увольнении работников по-данному основанию.

#### **Разглашение охраняемой законом тайны.**

- Категории работников, которых можно уволить по-данному основанию;
- Документирование факта разглашения, особенности увольнения.

#### **Нарушение правил охраны труда.**

- Нарушение правил охраны труда как основание увольнения.
- Доказательная база для расторжения трудового договора.

#### **Предъявление подложных документов при приеме на-работу.**

- Понятие «подложные документы».
- Выявление подложных документов при приеме на-работу и-в-процессе трудовой деятельности.
- Особенности увольнения.

**Особенности безопасного увольнения дистанционных (удаленных) работников.** Особенности увольнения релоцировавшихся работников, находящихся на-территориях других стран.

#### **Особенности увольнения пенсионеров и-лиц, достигших предпенсионного возраста.**

#### **День-3.**

#### **Требования к-форме и-содержанию кадровой документации, оформляющей увольнение работников.**

- Заявления об-увольнении.
- Соглашения о-расторжении трудового договора.
- Обязательные реквизиты приказов о-дисциплинарных взысканиях, в-том числе об-увольнении.
- Акты, как основания для расторжения трудового договора.
- Уведомления работников об-увольнении.
- Докладные, служебные записки должностных лиц организации и-объяснительные записки работников.
- Порядок оформления и-выдачи бумажных трудовых книжек работникам.

**Восстановление на-работе уволенного работника по-решению суда:** последствия для работодателя. Необходимые действия работодателя.

#### **Безопасное увольнение как достижение компромисса интересов работника и-работодателя.**

- Психологические приемы, применяемые для убеждения работника уволиться.
- Алгоритмы расставания с-работниками, которые могут представлять опасность для работодателя после увольнения.
- Способы противодействия «злоупотреблением права» со-стороны работников в-процессе увольнения.

#### **Трудовые споры при увольнении: актуальные тренды судебной практики.**

- Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о-неправомерном увольнении. Обзор судебной практики 2022-2023-годов. В-чью пользу суды стали выносить решения в-2023-году.
- Как работодателю доказать правомерность увольнения работника.
- Что укажет на-злоупотребления со-стороны сотрудника.
- Какая документальная подготовка спасает в-спорах с-недобросовестными работниками.

## Преподаватели

### ЕЛИСТРАТОВА Галина Валентиновна

Эксперт по трудовому праву, практикующий юрист, председатель Третейского суда. Опыт ведения гражданских дел в судах общей юрисдикции более 20 лет. Автор Модельного Трудового кодекса государств – участников СНГ. Автор статей по трудовому праву.

Доцент кафедры гражданского и трудового права юридического факультета РАНХиГС при Президенте РФ.