

## Практические рекомендации по применению вахтового метода организации труда в 2025 году

С 2025 г. повысится не облагаемый НДФЛ размер суточных при разъездной работе и надбавок вахтовикам. На семинаре эксперты расскажут, как правильно оформить применение вахтового метода в организации, какими нормативными документами этот метод регулируется внутри организации, какие социальные гарантии и преимущества положены работникам-вахтовикам, как правильно оформить надбавки и компенсации при вахтовом методе работы. В рамках семинара рассматриваются спорные моменты и типичные ошибки работодателя при применении вахтового метода организации труда.

**Дата проведения:** 4 - 5 февраля 2025 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** MC24378

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 2 дня

**Продолжительность обучения:** 16 часов

**Место проведения:** г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

**Стоимость участия:** 41 900 руб.

**Для участников предусмотрено:**

Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

### Для кого предназначен

Директоров по персоналу, руководителей и менеджеров отделов управления персоналом, руководителей отделов кадров, менеджер по кадровому делопроизводству, начальник ОТиЗ, экономистов по труду, бухгалтеров.

### Цель обучения

Рассмотреть особенности вахтового метода работы, изучить систему оплаты труда, применение районных коэффициентов к выплатам вахтовиков.

### Результат обучения

**В результате обучения участники:**

- рассмотрят изменения трудового законодательства касательно применения вахтового метода организации труда на предприятиях и в компаниях, а также изменения, связанные с вахтовой надбавкой в 2025 году,
- проанализируют и разберут спорные моменты на конкретных примерах,
- получат практические рекомендации, как правильно оформить применение вахтового метода в организации, какими нормативными документами этот метод регулируется внутри организации,
- изучат проверенный порядок действий при внедрении вахтового метода организации труда на предприятии и в компании,
- изучат правила приема на работу вахтовиков: заключение трудового договора и внесение записи в трудовую книжку.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

## День-1.

### **Вахтовый метод: нормативное регулирование. Основные понятия по-вахтовому методу.**

- Трудовое законодательство о-вахтовом методе. Нормативные акты, регулирующих применение вахтового метода работ. Обзор изменений в-ТК-РФ-2024-2025 гг.
- Особенности организации работ при вахтовом методе.
- Необходимые регламентирующие документы (положение о-вахтовом методе, положение об-оплате, график работы, внутренний распорядок дня, положение об-учете рабочего времени и-т.д.).
- Локальные нормативно-правовые акты по-регулированию вахтового трудового процесса.
- Обеспечение гарантий по-проживанию и-питанию вахтовиков.
- Нормативное регулирование вахтовой работы с-учетом COVID-19.

### **Рабочее время и-время отдыха при вахтовом методе. Учет рабочего времени.**

- Продолжительность рабочего времени для разных категорий работников. Продолжительность рабочего времени. Продолжительность вахты. Продолжительность рабочей смены и-междусменного отдыха, дни еженедельного отдыха, дни в-пути. Междувахтовый отдых. График работы на-вахте, правила составления графика.
- Порядок исчисления трудового стажа работников, работающих вахтовым методом.
- Особенности предоставления отпуска при работе вахтовым методом.
- Доплата за-сверхурочную работу, работу в-праздничные и-выходные дни, за-работу в-ночное время. Норма рабочего времени. Производственный календарь. Суммированный учет рабочего времени.
- Учетный период при вахтовом методе организации работ.

### **Правила приема на-работу вахтовиков. Трудовой договор.**

- Трудовой договор с-вахтовиком. Правила заполнения трудовой книжки.
- Порядок прохождения медицинских осмотров вахтовых работников. В-каких случаях требуются психиатрическое освидетельствование. Ответственность за-допуск к-работе без медосмотров.
- Особенности привлечения иностранных работников (визовых и-безвизовых): временно проживающих, временно пребывающих.

### **Гарантии и-компенсации для лиц, работающих вахтовым методом в-северных регионах.**

- Правила применение районных коэффициентов и-указания их-в-трудовых договорах и-ЛНА.
- Северная надбавка и-правила ее-применения и-указания в-трудовой договоре и-ЛНА.
- Продолжительность дополнительного отпуска за-работу в-северных регионах. Порядок определения стажа, дающего право на-дополнительный отпуск.

## День-2.

### **Оплата отпусков и-больничных при работе вахтовым методом.**

### **Порядок расчета НДФЛ и-страховых взносов: новое с 2025 года.**

### **Порядок расчета среднего заработка за-время командировки.**

**Особенности расчета среднего заработка при суммированном учете рабочего времени: расчет ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска и-учебного отпуска.**

**Начисление отпускных и-компенсаций за-неиспользованный отпуск. Особенности начисления и-выплаты пособий по-временной нетрудоспособности при суммированном учете рабочего времени.**

**Расчет пособий по-временной нетрудоспособности в-период вахты и-в-период междувахтового отдыха.**

**Особенности оплаты труда, работающих по-вахтовому методу. Гарантии и-компенсации.**

- Особенности оплаты труда при вахтовой организации в-2025 году.
- Гарантии и-компенсации для работников, работающих вахтовым методом. Новые правила оплаты дороги вахтовикам с-1-марта 2023-года.
- Оплата труда: методика расчета заработной платы, оплаты за работу в праздничные и выходные дни, оплата сверхурочной работы, оплата дней междувахтового отдыха, оплата дней в пути. Надбавка за вахтовый метод работы — принятые важные изменения 2025 года.
- Новое в-расчетах— требования ТК-РФ.

**Налогообложение при оплате проживания и-организации питания вахтовиков.**

**Страховые взносы и-НДФЛ с-выплат иностранцам.**

## Преподаватели

### АНТОНОВА Мария Борисовна

Практик в области налогового права, налогового планирования, системы внутренних контролей, аудита. Преподаватель Департамента налогов и налогового администрирования Финансового университета при Правительстве РФ.

**Сфера профессиональных интересов:**

Налоговый риск-менеджмент компаний, налоговое право, построение систем внутренних контролей.

**Образование:**

Окончила Финансовую академию при Правительстве РФ, аттестованный аудитор, имеет сертификат об успешном прохождении экзамена для работников бухгалтерии, занимающих руководящие должности организаций ГК «Росатом».

**Опыт работы:**

Практический опыт работы более 20 лет в консалтинге и различных отраслях промышленности: осуществление проверок в крупнейших российских консалтинговых и аудиторских компаниях по налоговому консалтингу, внедрение системы налогового планирования и бюджетирования (в том числе для ОАО «РЖД»), проведение комплексного обследования предприятия (Due Diligence), участие в судебных налоговых спорах (НК «Роснефть», ООО «Сургут-Газпром»); осуществление внутренних аудиторских проверок и построение системы внутреннего контроля (ФГУП «Росспиртпром»), руководство отдела контроля учетных процессов (внутренний аудит, налоговое планирование) в компании машиностроительного дивизиона ГК «Росатом».

**Публикации:**

Автор более 40 публикаций в ведущих экономических изданиях «Практическое налоговое планирование», «Учет.Налоги.Право», «ЭЖ. Юрист», «Новая бухгалтерия», авторкомментария к Федеральному закону «Об аудиторской деятельности».

### ЖИЖЕРИНА Юлия Юрьевна

Юрист-эксперт, психолог-практик, квалифицированный HR-специалист и коуч, опытный руководитель, успешный бизнес-тренер, автор многочисленных публикаций.

**Образование:**

Московская государственная юридическая академия, квалификация «юрист».

**Дополнительное образование:**

- диплом Международного институт менеджмента ЛИНК
- сертификат Научного парка МГУ им. Ломоносова
- сертификат Национального союза кадровиков
- сертификат Бизнес-университета МИРБИС
- обучение у известного психолога М.Е. Литвака
- сертификат Международного университета GLOBAL COACHING

**Опыт работы:**

Корпоративным юристом в производственно-торговых компаниях – 8 лет.

Директором по персоналу, руководителем HR-проектов в производственно-торговых компаниях – 8 лет.

В консалтинге – 3 года.

Как бизнес-тренер провела более 60 семинаров и вебинаров по управлению персоналом, психологии управления, трудовому праву, кадровому менеджменту.

**Публикации:**

Автор более 150 публикаций в кадровых журналах, в том числе «Трудовые споры», «Кадровое дело», «Директор по персоналу», «Кадровые решения», «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», «Охрана труда: просто и понятно», «Первая полоса», «Справочник кадровика», «Справочник по управлению персоналом» и другие.

Победитель всероссийских HR и правовых конкурсов («Кадровик года - 2013», «HR-года - 2011», «Правовая Россия-2010»).